

REGIONE UMBRIA
GIUNTA REGIONALE

Direzione Regionale Risorsa Umbria. Federalismo, Risorse Finanziarie, Umane, e Strumentali

**VERBALE PER LA SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA DELL'ACCORDO
SUI CRITERI PER LA DESTINAZIONE E RIPARTIZIONE DEL FONDO DELLE RISORSE
DECENTRATE PER IL PERSONALE DELLE CATEGORIE PROFESSIONALI PER L'ANNO 2010**

In data 8 giugno 2011 presso la Sede della Regione Umbria, ha avuto luogo l'incontro tra:

L'Amministrazione della Regione Umbria rappresentata dalla Delegazione di parte pubblica nella persona del presidente Giampiero Antonelli, Direttore alla Direzione Risorsa Umbria. Federalismo, Risorse Finanziarie, Umane e Strumentali e
le rappresentanze sindacali come in calce riportate.

Premesso che:

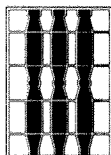
- a) in data 26 maggio 2010 è stata sottoscritta la preintesa sui criteri per la destinazione e ripartizione del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2010;
- b) la Giunta regionale, vista la relazione tecnico-finanziaria e illustrativa e relativa certificazione dell'organo di controllo interno, con Deliberazione n. 568 del 7 giugno 2011 ha autorizzato il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva dell'accordo per la destinazione e ripartizione del fondo delle risorse decentrate per il personale delle categorie professionali per l'anno 2010,
- al termine dell'incontro le parti sottoscrivono definitivamente l'accordo sui criteri per la destinazione e ripartizione del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2010 che ripropone integralmente il testo della preintesa sottoscritta in data 26/05/2011, in calce allegata.

Perugia, 8 giugno 2011

Per la Regione Umbria
(Giampiero Antonelli)

Per le R.S.U.	
Nome e cognome	Firma
FRANCESCO CURNELLA	
TOMARELLI ANDREA	
CONSIANI ELIANI	
PAOLO CUCCHIANI	
FRANCESCO PROIETTI	

Per le OO.SS.		
Sigla	Nome e cognome	Firma
UK-FPC	MARCO COTONE	
FP CGIL	VANDA SCARPELLI	
FP Cisl	PAOLO SCALZI	
CSA	ELIANA TRACORANDO	



REGIONE UMBRIA
GIUNTA REGIONALE

Direzione Regionale Risorsa Umbria. Federalismo, Risorse Finanziarie, Umane e Strumentali

**CRITERI PER LA DESTINAZIONE E RIPARTIZIONE DEL FONDO
DELLE RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2010
PERSONALE DELLE CATEGORIE PROFESSIONALI**

Il giorno **8 giugno 2011**, presso la sede regionale di via Pievaiola, ha avuto luogo l'incontro tra:
l'Amministrazione della Regione Umbria rappresentata dalla Delegazione di parte pubblica nella persona del presidente Giampiero Antonelli, Direttore alla Direzione Risorsa Umbria. Federalismo, Risorse Finanziarie, Umane e Strumentali e
le rappresentanze sindacali come in calce riportate;
richiamato il Contratto Collettivo Nazionale del Personale del Comparto delle Regioni e delle Autonomie Locali per il biennio economico 2008-2009 sottoscritto in data 31 luglio 2009,
richiamata la legge n. 122 del 30 luglio 2010, in particolare l'art. 9 comma 4 e l'art. 9 comma 21;
vista la determinazione dirigenziale n. 11730 del 30 dicembre 2010, come integrata dalla determinazione dirigenziale n. 3687 del 25 maggio 2011, di quantificazione del fondo delle risorse decentrate per il personale delle categorie professionali per l'anno 2010 in complessivi € 9.067.616,53 (novemilionesessantasettemilaseicentosedici/53),
ricordati i vincoli posti dall'ordinamento nazionale per il mantenimento dei parametri legati al Patto di Stabilità, nonché quelli previsti dai documenti regionali di programmazione generale e dalle leggi finanziarie relativamente al contenimento della spesa di personale,
atteso che con la deliberazione della Giunta regionale n.1834 del 13 dicembre 2010 sono state formulate le linee guida per la costituzione dei fondi per la contrattazione integrativa per l'anno 2010, nonché sono stati individuati gli indirizzi per la delegazione trattante di parte pubblica per la successiva fase di destinazione delle risorse integrative e relativa stipula dell'accordo decentrato annuale di ripartizione delle stesse;
richiamata altresì la deliberazione della Giunta regionale n.496 del 16 maggio 2011
confermata la volontà di proseguire nella individuazione di azioni di valorizzazione mirate a riconoscere le competenze acquisite e l'impegno profuso dai dipendenti regionali, cercando al contempo di rafforzarne le politiche di sostegno e di sviluppo,

viene sottoscritta la seguente preintesa concernente i criteri per la destinazione e la ripartizione del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2010.

Art.1 **Criteri per la ripartizione e destinazione del fondo**

Le parti condividono che il fondo delle risorse decentrate per l'anno 2010, da destinare alle politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività di cui all'art.17 del C.C.N.L. del 01.04.1999 viene ripartito secondo le seguenti quote:

Quota destinata ad istituti stabili	76%
Quota destinata ad istituti variabili	24%

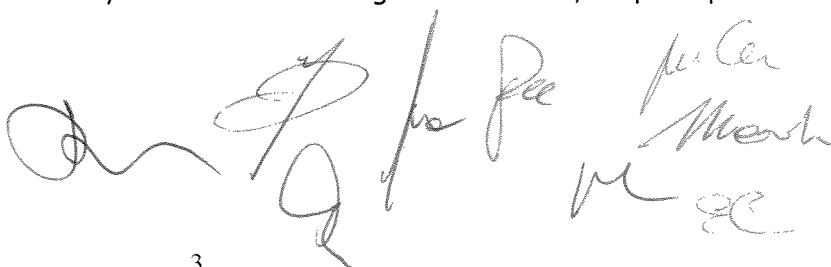
Per quanto concerne le politiche afferenti la suddetta ripartizione, si specifica:

- ♦ la quota destinata ad istituti stabili remunera i compensi corrisposti a titolo di indennità di comparto, di retribuzione di posizione delle posizioni organizzative, di progressioni orizzontali in godimento e di indennità ex art.37;
- ♦ la quota destinata ad istituti variabili remunera i compensi corrisposti a titolo di indennità (come disciplinate dalla DD. n.3593/2010) ed incentivi ex D.Lgs n.163/2006, nonché a titolo di retribuzione di risultato delle posizioni organizzative e di produttività collettiva, la quale in particolare rappresenta il **39%** delle risorse variabili.

Art.2 **Compensi per produttività**

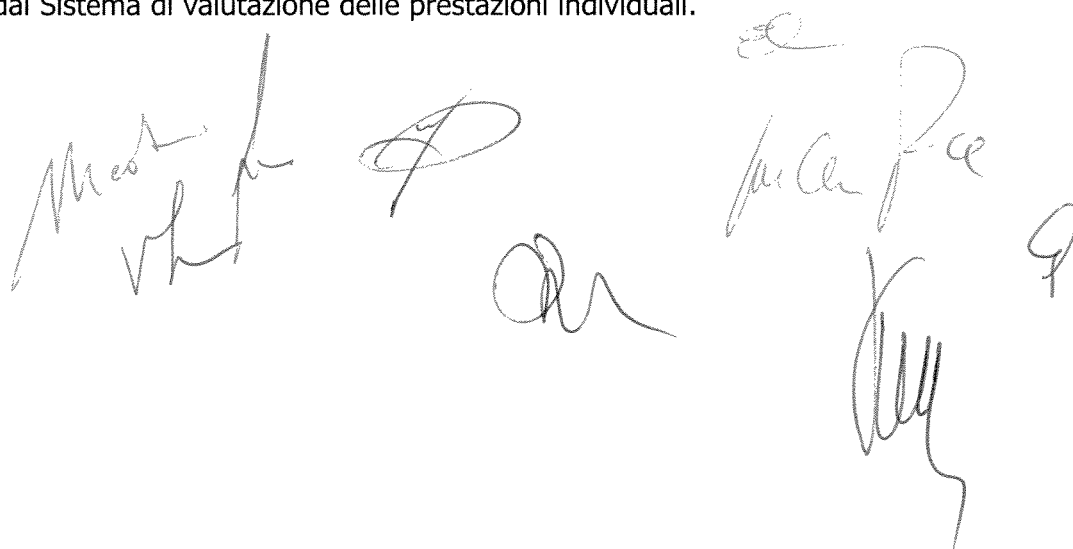
Le risorse destinate ai compensi per produttività sono finalizzate all'incentivazione della qualità e della capacità innovativa, alla luce di quanto disposto dall'art.37 del CCNL del 22.01.2004 e dall'art.4 comma 9 del CCNL del 31.07.2009 e vengono erogate a seguito del processo di valutazione che tiene conto dell'effettivo incremento di produttività e di miglioramento qualitativo della prestazione.

Le parti condividono che la quota del fondo destinata ai compensi per produttività, viene ripartita secondo i criteri e le modalità previste nel vigente sistema di valutazione, in relazione ai parametri di categoria di cui all'accordo del 19 aprile 2007 ed a quanto indicato dalla deliberazione n. 2005 del 29.12.2009. Si conferma che le eventuali economie derivanti da valutazioni inferiori alla fascia "E" (Eccellente) andranno ad incrementare, nell'ambito del budget di Direzione, la quota parte di



retribuzione di risultato e di produttività dell'anno corrente per coloro che sono collocati nelle fasce "E" (solo per il comparto) e "O", nella misura massima del 120% rispetto al premio spettante, nel rispetto di una differenziazione dei premi in relazione alle fasce di giudizio. Ulteriori eventuali economie derivanti dall'applicazione di quanto indicato nel presente articolo andranno ad incrementare la quota parte di retribuzione di risultato e produttività dell'anno successivo.

Le parti, nell'ambito delle politiche di riconoscimento della professionalità del personale regionale, s'impegnano a valutare le possibili soluzioni alle problematiche connesse alla valorizzazione dei dipendenti che non hanno potuto fruire dei percorsi di progressione economica orizzontale disposti per l'anno 2009, nel rispetto delle norme contrattuali e legislative vigenti e secondo le modalità indicate dal Sistema di valutazione delle prestazioni individuali.

The image shows several handwritten signatures and initials in black ink. On the left, there is a signature that appears to be 'Mest' with 'VH' below it. In the center, there is a large, stylized 'P' and a signature that looks like 'an'. On the right, there is a signature that appears to be 'Pa. Ce. Pe' and a signature that looks like 'K' with a small '9' to its right.

APPENDICE

Con riferimento all'anno 2010, atteso quanto stabilito negli anni precedenti, fruisce di un imponibile di produttività per categoria analogo a quello previsto per il personale a tempo indeterminato, previa valutazione delle prestazioni secondo i criteri e le modalità previste nel "Sistema di valutazione" vigente, il personale assunto con contratto di lavoro a tempo determinato e con attività lavorativa resa superiore ad un anno solare in maniera continuativa.

Gli oneri per quanto sopra indicato ricadono sui capitoli di spesa di riferimento.

